

FONCTION : Supply Chain Assistant	
EQUIPE/PROGRAMME: Projet Ben Kadi	LOCALISATION: Banfora, Cascades
GRADE : 5	DUREE DU CONTRAT: 1 an renouvelable
TYPE DE POSTE : National	
<p>SAFEGUARDING : Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts fréquents (par exemple, une fois par semaine ou plus) ou intensifs (par exemple, quatre jours dans un mois ou plus ou une nuit) avec des enfants et/ou des adultes bénéficiaires parce qu'il travaille dans le cadre de programmes nationaux, qu'il visite des programmes nationaux ou qu'il est responsable de l'application du processus de contrôle de police.</p>	
<p>BUT DU RÔLE : Conduire toutes les opérations d'acquisition de biens et services selon les valeurs de l'Organisation, en promouvant la transparence et dans le respect des politiques et procédures. En cas de crise humanitaire majeure, le détenteur du rôle devra travailler en se conformant aux exigences normales du poste et pouvoir varier les heures de travail en conséquence.</p> <p>En cas d'urgence humanitaire majeure, on s'attend à ce que le titulaire du rôle travaille en dehors du profil de rôle normal et qu'il puisse varier ses heures de travail en conséquence.</p> <p><i>“Tout le personnel de Save the Children s'efforce de permettre à nos équipes programme opérations et plaidoyer des bureaux pays d'effectuer un travail de qualité supérieure, dans les délais impartis, selon le budget, avec conformité et dans le respect du plus grand nombre d'enfants.”</i></p>	
<p>PORTÉE DU RÔLE:</p> <p>Sous la supervision de : Supply chain Officer Employés placés sous la supervision de ce poste : Néant. Responsabilités Budgétaires : N/A</p> <p>Dimensions : Save the Children est présent au Burkina Faso depuis 1982. Nous apportons un soutien aux enfants par le biais de programmes de développement et d'aide humanitaire exécutés directement ou par l'intermédiaire de partenaires locaux. Les programmes actuels sont axés sur la protection de l'enfance, la pauvreté des enfants, l'éducation, la santé, les moyens de subsistance, la nutrition et l'action humanitaire. Save the Children BFA a une présence opérationnelle dans 8 Régions (Hauts Bassins, Cascades, Boucle du Mouhoun, Centre Nord, Sahel, Est et le Nord). Actuellement, nous avons un effectif d'environ 200 personnes et un budget confirmé d'environ 16 millions de dollars US par an.</p>	
<p>DOMAINES CLES DE RESPONSABILITES :</p> <p>RI- PROCESSUS D'ACHAT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer que toute nouvelle réquisition soit traitée dans le système ProSave • Rédiger les demandes de prix et les transmettre aux fournisseurs inscrit sur la base de données des fournisseurs ; • Requérir l'approbation technique du IT, de la communication ou des conseillers techniques pour toute acquisition relevant de leur domaine d'expertise avant de procéder aux demandes de cotations 	

- Donner toutes informations utiles aux demandeurs sur l'état d'évolution des réquisitions en cours de traitement ;
- Préparer le fichier des analyses comparatives des offres (CBA) et partager pour revue et validation des membres des comités d'achat.
- Rédiger les bons de commande et ou remplir le canevas de contrat fournisseur pour approbation ;
- Assurer la rédaction et le suivi de l'approbation des bons de commande en lien avec le SoD par l'équipe finance, le responsable budgétaire.
- Assurer la transmission des bons de commande aux fournisseurs et faire signer les contrats avec les fournisseurs le cas échéant ;
- Suivre les distributions et obtenir toutes les documentations, listes d'émargement et rapports des distributions pour les audits futurs.
- Suivre l'ensemble des engagements sous forme de bons de commande et informer le superviseur des difficultés rencontrées dans l'exécution pour éviter les goulots d'étranglements ;
- Effectuer des visites des lieux pour vérification physique au besoin
- Assurer que les fournisseurs n'utilisent pas les enfants comme main d'œuvre pendant l'exécution des commandes (la préparation et livraison des commandes)
- Organiser, en collaboration avec l'équipe Risk and Compliance et l'équipe Saveguarding des sessions d'induction sur les principes et politiques de défense de l'enfant, anti-fraude et anti diversion de l'aide, à l'intention des fournisseurs potentiels
- Maintenir à jour de façon mensuelle, la liste des fournisseurs (base de données des fournisseurs) et des catalogues
- Rapporter conformément aux normes tout cas de violations des dispositions de la politique de défense et de fraude dans les délais impartis.
- Assurer la mise à jour hebdomadaire du tableau de suivi des achats et envoyer au Logistics and procurement manager pour une revue.
- Partager de façon hebdomadaire avec les demandeurs le tableau de suivi des achats
- Participer à la révision/mise à jour périodique des politiques et procédures locales d'acquisition (répertoire des fournisseurs, plan d'acquisition, accords-cadres. etc.)
- Assurer la tenue des outils de collecte de données pour les rapports du Département
- Pour toute dérogation à la procédure, rédiger le memo de dérogation pour la révision du superviseur et l'approbation du Directeur Pays ou du Directeur Régional selon le SOD.
- Aider à l'élaboration des rapports périodiques du département Supply Chain
- Assurer l'archivage des dossiers d'achat et de distribution (Archivages physiques et électroniques).
- Se former et s'informer des systèmes suply chain de SCI : effectuer les formations correspondantes

R2-PAIEMENT DES FOURNISSEURS ET PRESTATAIRES

- Préparer les dossiers nécessaires pour paiement avec l'ensemble des documents supports et les transmettre aux finances,
- A la réception des factures des soumissionnaires s'assurer qu'elles sont soumises aux finances avec les dossiers supports dans un délai d'une semaine maximum.
- Conduire l'évaluation de performance des fournisseurs dans le cadre des contrat cadres a l'issue de prestations pour les besoins de renouvellement de ces accords en fin d'année

En plus des tâches citées ci-dessus l'assistant achat Buying peut être amené(e) à effectuer toutes autres tâches assignées par son supérieur hiérarchique. Ce profil de poste peut être amené à évoluer en fonction des besoins, de par la nature même des activités humanitaires de Save the Children Burkina Faso.

Responsabilités safeguarding

- Dénoncer tous les cas d'abus interne ou externe
- Connaître la politique CSG et le Code de Bonne Conduite et sensibiliser sur cette politique (enfants, partenaires, communauté)
- Contribuer aux exercices de leçons apprises et de documentation des bonnes pratiques sous l'impulsion du point focal
- Être exemplaire dans son travail et dans sa vie privée et respecter le code de bonne conduite et de la politique de CSG
- Connaître et respecter les procédures locales
- Veillez au bien-être de l'enfant
- Assurer un environnement sain au service des enfants

COMPÉTENCES ET COMPORTEMENTS (nos valeurs en pratique)

Diriger et inspirer les autres :

- Communiquer la vision, les valeurs et les stratégies et encourager les autres à les partager
- Influencer les autres positivement pour atteindre les objectifs de l'équipe
- Reconnaître et célébrer la contribution et la réussite des individus et de l'équipe
- Prendre un style de leadership positif et flexible, s'adaptant à la situation ou aux besoins de l'équipe
- Montrer l'humilité envers les autres

Rapporter des résultats :

- Maintenir une large perspective stratégique en même temps comme une preuve de compréhension des détails d'une situation
- Etablir des objectifs clairs et convaincants avec les équipes et des individus et suivre les progrès et performances
- Créer et appliquer des dispositions et des mesures pour contrôler la performance
- Tenir les autres responsables pour l'atteinte des résultats et défier la sous performance
- Démontrer une connaissance en finance et un souci de rentabilité

Se développer et développer les autres :

- Donner régulièrement des évaluations positives et constructives aux autres
- Identifier clairement les besoins de développement et plans de développement grâce à des évaluations constructives régulières de sa propre performances (et de son équipe, si approprié)
- Créer un espace d'apprentissage pour les autres et donne aussi des tâches et exercices dure aux personnes préparées en conséquence
- Encadrer les autres à apprendre sur le travail et d'utiliser les ressources mises à leur disposition

Résoudre les problèmes et prendre des décisions :

- Utiliser les données et des preuves pour conduire à la prise des décisions pour l'amélioration de la qualité
- Analyser et faire des jugements dans des situations difficiles à l'absence des directives précises ou connaissances de tous les faits
- Evaluer les possibilités et les risques de chaque idée et solution afin de prendre des décisions stratégiques et intelligentes

- Prendre des décisions lorsqu'elles devraient être prises et demeurer toujours prêt à tenir compte des autres

Innover et Adapter :

- Parler ouvertement de faire les choses différemment, en poussant les limites et les façons de travailler pour atteindre l'amélioration
- Faire preuve de souplesse en suivant les processus et les procédures, tout en restant fidèle aux valeurs de l'organisation
- Anticiper les changements et s'adapter à ses plans et priorités (et ceux de l'équipe) en conséquence
- Créer la confiance en d'autres personnes dans leur propre capacité à développer de nouvelles idées et à accepter le changement
- Produire un apprentissage pour l'organisation et les preuves de l'impact et la qualité de notre travail

Appliquer des expertises techniques et professionnelles :

- Prendre des décisions fondées sur l'expérience professionnelle sans se référer inutilement aux autres
- Partager des connaissances et des bonnes pratiques sur des solutions techniques afin que les autres puissent faire un bon usage de cette expertise
- Chercher activement de nouvelles façons de développer l'application des normes techniques et professionnelles au sein de l'équipe

Travailler efficacement avec les autres :

- Permettre aux personnes ayant différents profils et idées de contribuer pour atteindre des résultats positifs
- Décourager le travail en silo et déviser des comportements qui ne sont pas collaboratifs
- Savoir quand il faut suivre et céder le leadership aux autres dirigeants pour les renforcer
- Reconnaître lorsque la confiance est brisée et chercher à résoudre les conflits et rétablir la confiance

Communiquer avec impact :

- Communiquer des questions complexes avec clarté, concision et confiance
- Favoriser le dialogue avec les principaux intervenants grâce à une écoute active et un questionnement efficace
- Adapter le style de communication afin d'optimiser le soutien et l'engagement
- Conseiller les autres sur des différentes approches pour influencer les parties prenantes
- Chercher de nouvelles méthodologies de communication pour engager de nouvelles populations

Créer des réseaux :

- Développer la confiance avec les contacts à travers l'ouverture et l'honnêteté
- Participer efficacement dans des réseaux et relations sensibles, complexes et/ou à grand impact
- Construire des relations solides avec un grand nombre de parties prenantes
- Identifier des opportunités pour réunir les alliances de travail/partenariats qui n'ont pas été utilisés avant

QUALIFICATIONS

Être titulaire au minimum d'un bac+2 en Logistique ou autre domaine similaire

EXPERIENCES et COMPETENCES

Essentielle

- Expérience d'au moins 3 ans en logistique
- Expérience en gestion de la sécurité
- Capacité à travailler sous pression
- Maîtrise totale de l'environnement Windows
- Aptitude à travailler efficacement en équipe
- Être sans engagement et disponible immédiatement.
- Être de bonne moralité avec un respect strict de la confidentialité
- Avoir la capacité de planifier et organiser son travail
- Être capable de travailler sous pression et être autonome.

Désirable

- Formation initiale liée à la logistique
- Esprit d'équipe et avoir le respect de la diversité culturelle
- Maîtrise de la langue du milieu,
- Être flexible et capable d'établir des priorités de travail
- Souhaitée : Connaissance en mécanique automobile

Responsabilités supplémentaires du poste :

Les devoirs et responsabilités comme exposé ci-dessus ne sont pas exhaustifs et le détenteur de poste peut être appelé à effectuer des tâches supplémentaires en adéquation raisonnable de leur niveau de compétences et d'expérience.

Egalité d'opportunités

Le détenteur du poste est invité à accomplir sa fonction en conformité avec les procédures et politiques d'égalité d'opportunités et de diversité de SCI

Child Safeguarding:

Nous devons garder en sûreté les enfants dans notre processus de sélection, qui inclut des vérifications rigoureuses d'antécédents, afin d'assurer la protection des enfants de tous abus.

Santé et Sécurité:

le détenteur du poste est invité à accomplir sa fonction en conformité avec les procédures et politiques de Santé et Sécurité de SCI

JD rédigé par : Supply Chain Team	Date: mai 2022
JD validé par : Ressources Humaines	Date: mai 2022
Mise à jour par : Supply Chain Team	Date: mai 2022
Évalué : Ressources Humaines	Date: mai2022

EMPLOYE	EMPLOYEUR
Nom:	Nom:
Signature:	Signature:
Date:	Date: